

## WERKGEVERSVERKLARING

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats:	
<b>Gegevens Werknemer</b>	Naam werknemer Adres Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds: Functie:	O man                      O vrouw       (dag, maand, jaar)
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft:	<input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ..... <input type="radio"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl. .... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:	O nee                      O ja
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Directeur / aandeelhouder:	O nee                      O ja
	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	O nee                      O ja  ( <b>extra</b> handtekening en firmastempel)  ..... Naam ondertekenaar: .....
<b>Inkomen</b>	deze specificatie geldt per:	(datum)
	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€ ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€ .....
	3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>3</sup>	€ .....
	4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand	€ .....
	5. Provisie <sup>4</sup>	€ .....
	6. Vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering	€ .....
	7. Overwerk <sup>5</sup>	€ .....
8. Overig .....	€ .....	
<b>Totaal</b>	€ .....	
<b>Leningen / Loonbeslag</b>	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	O nee                      O ja  zo ja, ingangsdatum ..... Hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	O nee                      O ja  zo ja, € ..... per maand tot .....
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkuren in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien er sprake is van een provisieregeling: het bedrag aan provisie over de laatste 12 maanden. 5) Indien er sprake is van bij het beroep behorend overwerk: het bedrag aan overwerk over de laatste 12 maanden.		
<b>Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat gegevens naar waarheid zijn ingevuld.</b>		
Getekend te d.d.		
Naam ondertekenaar:		
Handtekening en firmastempel:		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam:	
	tel.	